**Концепция «Нулевой травматизм»**

**«Vision** **Zero»**или «Нулевой травматизм» - современный подход к профилактике безопасной работы сотрудников в компаниях и на производствах. Для развития культуры безопасности и гигиены труда был создан такой инструмент управления.

Концепция нулевого травматизма распространяется на промышленные предприятия и учреждения: детские сады и школы. С целью профилактики трамватизма среди сотрудников используются [стенды «Вместе к нулевому травматизму»](https://otitb.by/stendy-po-okhrane-truda/organizatsiya-okhrany-truda/3415-stend-vmeste-k-nulevomu-travmatizmu).

**Цели и задачи**

Главная цель концепции -  свести к минимуму травматизм во время трудовой деятельности.

Для достижения всех целей концепции решается множество задач, одной из которых является размещение на территории предприятий стендов нулевого травматизма.

**Золотые правила нулевого травматизма: 7 правил**

**Правило 1. Станьте лидером**

Директора, менеджеры и работодатели в целом несут большую ответственность перед коллективом за охрану труда на предприятии. Руководители показывают другим работникам пример для подражания. Поэтому должны строго придерживаться установленных правил поведения. Действия менеджеров и руководства определяют эталон поведения работников.

**Правило 2. Выявление угроз и контроль за рисками.**

Для принятия превентивных мер важно регулярное и своевременное выявление рисков. После их анализа возможно предупредить аварии или сбои. Оценка рисков - инструмент, который используют повсеместно в каждом государстве мира.

**Правило 3. Определение целей и разработка программ**

Чтобы достичь успеха в сфере охраны труда, необходимо поставить четкие и ясные цели и сделать шаги для их достижения. Такими целями может быть уменьшение количества аварий на производстве, правила работы с оборудованием или снижение уровня вредных загрязнений. Для успешной реализации поставленных целей важно своевременно информировать персонал.

**Правило 4. Организовать систему безопасности и гигиены труда.**

Компании с высокоорганизованной системой охраны труда работают без сбоев и простоев. Аудит после ее внедрения открывает новые возможности в сфере развития предприятия.

**Правило 5. Обеспечение безопасности сотрудников при работе с промышленным оборудованием**

В производственных помещениях и на рабочих местах работников должно быть безопасно. В рамках эффективных стратегий в области охраны труда предусмотрены меры технического и организационного характера. То есть вся техника должна соответствовать международным стандартам в области охраны труда.

В результате работы механизмов должно быть уменьшено негативное воздействие на человека. При невозможности использования современных технологий требуется модернизация производства.

**Правило 6. Повышение квалификации как гарант развития профессиональных навыков**

Компании должны вкладывать деньги в обучение сотрудников. На места важно привлекать опытный и грамотный рабочий персонал. Профподготовка и постоянное обучение – основа успешной работы предприятия в будущем.

**Правило 7. Мотивация работников путем их активного участия**

Руководители должны поощрять работников к соблюдению правил техники безопасности. Обсуждение этих вопросов с работником повышает мотивацию последнего. Так удастся сформировать личную позицию работника и замотивировать его на уверенную работу.

Для улучшения условий и охраны труда на предприятиях и в учреждениях размещают стенды нулевого травматизма. Такие наглядные материалы позволяют предотвратить случаи получения травм и возникновения профессиональных заболеваний. Информационные стенды распространены в детских образовательных учреждениях. Так, программа «Нулевой травматизм в школе» предполагает наличие методических материалов и стендов для повышения грамотности педагогов и учеников в сфере охраны труда.